

الخطة التشغيلية وخطط التنفيذ لعام 2026

المستهدف الأول: إكمال النظام الإلكتروني للحلقات وإدارة العمليات والموارد البشرية بالكامل

الوصف العام:

تطوير وتشغيل منظومة رقمية متكاملة لإدارة الحلقات القرآنية والعمليات الإدارية والموارد البشرية، بما يحقق التحول الرقمي للجمعية، ويرفع كفاءة التشغيل، ويضمن دقة البيانات وسرعة اتخاذ القرار خلال عام ٢٠٢٦.

المسؤول	التكلفة التقديرية	المبادرات التشغيلية	المؤشرات	الهدف التشغيلي	الهدف الاستراتيجي
وحدة البرامج والمشاريع قسم البرامج التعليمية		تهيئة النظام للحلقات وتدريب المستخدمين وإطلاق التشغيل	-نسبة الحلقات العاملة على النظام -نسبة الطلاب المسجلين إلكترونياً -عدد التقارير الشهرية المستخرجة	تشغيل النظام الإلكتروني للحلقات (تسجيل - متابعة - تقارير)	تعزيز جودة التعليم وتوسيع استخدام التقنية وتحقيق الإدارة الفاعلة
الشؤون الإدارية التخطيط والمتابعة		حصر العمليات وتصميم النماذج وربطها بالنظام المركزي	-عدد العمليات المؤتمتة -نسبة انخفاض المعاملات الورقية -متوسط زمن إنجاز المعاملة	أتمتة العمليات الإدارية والشغيلية الأساسية للجمعية	
الشؤون الإدارية الموارد البشرية		تفعيل وحدة الموارد البشرية وإعداد النماذج وتدريب الموظفين	-نسبة تفعيل الحضور الإلكتروني -نسبة تسجيل المهام -نسبة استكمال التقييم الدوري	تفعيل نظام إدارة الموارد البشرية (الحضور - المهام - التقييم)	
الرئيس التنفيذي		إنشاء قناة بلاغات وتشغيل عقد دعم فني وتقارير الأعطال	-عدد البلاغات الشهرية -نسبة المعالجة ضمن الزمن المحدد -معدل تكرار الأعطال	توفير دعم فني تشغيلي مستمر للأنظمة الإلكترونية	

المستهدف الثاني: بناء منظومة تدريب واعتماد فعّالة للمعلمين والمشرفين

الوصف العام:

إنشاء منظومة تدريبية مؤسسية متكاملة تهدف إلى رفع كفاءة المعلمين والمشرفين، من خلال برامج تدريب دورية، وإطار معتمد للمسارات التدريبية، وربط عدد من البرامج بجهات اعتماد رسمية، بما يضمن جودة المخرجات التعليمية واستدامة التطوير المهني خلال عام ٢٠٢٦.

المسؤول	التكلفة التقديرية	المبادرات التشغيلية	المؤشرات	الهدف التشغيلي	الهدف الاستراتيجي
- الشؤون الإدارية التدريب والتطوير		إعداد خطة تدريب سنوية وتنفيذ برامج مهارية وتربوية وقياس الأثر	- عدد البرامج التدريبية المنفذة - نسبة المستفيدين من المعلمين والمشرفين - متوسط تقييم المشاركين	تنفيذ برامج تدريبية دورية لتطوير كفاءة المعلمين والمشرفين	تطوير وتأهيل المعلمين والمشرفين وتحقيق التميز المؤسسي
- الشؤون الإدارية التدريب والتطوير		إعداد دليل المعايير والمسارات واعتماده ومواءمة البرامج	- نسبة اكتمال الدليل (%) - عدد المسارات المعتمدة - نسبة البرامج المطبقة وفق الإطار	إعداد إطار معتمد لبرامج التدريب يشمل المعايير والمسارات التدريبية	
- الشؤون الإدارية التدريب والتطوير		حصر جهات الاعتماد والتواصل معها وتهيئة البرامج للاعتماد	- عدد البرامج المعتمدة جزئياً - عدد اتفاقيات التعاون - نسبة البرامج المرتبطة بجهات اعتماد	ربط عدد من البرامج التدريبية بجهات اعتماد رسمية بشكل جزئي	

المستهدف	النشاط	العدد	المدة	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١
التدريب والاعتماد	إعداد الخطة التدريبية السنوية	1	شهر	●									
	إعداد دليل المعايير والمسارات التدريبية	1	شهران	●	●								
	اعتماد الإطار التدريبي	1	شهر		●								
	مواعمة البرامج مع الإطار المعتمد	1	شهران			●	●						
	تنفيذ برنامج تدريبي للمعلمين (دفعة ١)	1	شهر			●							
	تنفيذ برنامج تدريبي للمشرفين (دفعة ١)	1	شهر			●							
	قياس أثر التدريب (الدفعة الأولى)	1	شهر					●					
	تنفيذ برنامج تدريبي للمعلمين (دفعة ٢)	1	شهر						●				
	تنفيذ برنامج تدريبي للمشرفين (دفعة ٢)	1	شهر							●			
	قياس أثر التدريب (الدفعة الثانية)	1	شهر								●		
	حصر جهات الاعتماد الممكنة	1	شهر		●								
	التواصل وتوقيع اتفاقيات اعتماد جزئي	2	شهران			●	●						
	تهيئة البرامج لمتطلبات الاعتماد	1	شهران				●	●					
	إطلاق برنامج معتمد جزئيًا	1	شهر						●				
	متابعة الالتزام بمعايير الاعتماد	مستمر	5 أشهر						●	●	●	●	●
	إعداد التقرير السنوي للتدريب	1	شهر										●

المستهدف الثالث: تطوير منظومة التقويم وتحسين المناهج وأساليب التدريس

الوصف العام:

بناء منظومة تقويم تعليمية مؤسسية تعتمد على اختبارات دورية وتحليل منهجي للنتائج، بهدف رفع جودة المخرجات التعليمية وتحسين المناهج وأساليب التدريس بشكل مستمر، بما يحقق تطوراً ملموساً في مستوى الحفظ والمراجعة خلال عام ٢٠٢٦.

المسؤول	التكلفة التقديرية	المبادرات التشغيلية	المؤشرات	الهدف التشغيلي	الهدف الاستراتيجي
- الإشراف التعليمي		إعداد خطة اختبارات دورية وتوحيد النماذج وتنفيذها	- عدد الاختبارات المنفذة - نسبة الطلاب المشاركين - معدل التحسن في النتائج	تطبيق اختبارات تقييمية دورية لقياس مستوى الحفظ والمراجعة	تعزيز جودة تعليم القرآن الكريم وتحقيق التميز المؤسسي
- الإشراف التعليمي		بناء نماذج تقارير معيارية وتحليل النتائج وعرضها	- عدد التقارير التحليلية - نسبة التوصيات المنفذة - زمن إعداد التقرير	تحليل نتائج الاختبارات وإعداد تقارير دورية للأداء التعليمي	
وحدة البرامج والمشاريع - قسم البرامج التعليمية		مراجعة المناهج وتطوير الأساليب وتدريب المعلمين	- عدد التحسينات المنفذة - نسبة المعلمين المطبقين - رضا الطلاب والمعلمين	تحسين المناهج وأساليب التدريس بناءً على نتائج التقويم	

●	●							4 اشهر	مستمر	تابعة تطبيق التحسينات بالحلقات
---	---	--	--	--	--	--	--	--------	-------	--------------------------------



تطوير رقم ٣٤٣١

المستهدف الرابع: تفعيل التطوع وتعزيز الحضور المجتمعي للجمعية

الوصف العام:

بناء منظومة تطوع فاعلة ومبادرات مجتمعية نوعية تسهم في تعزيز حضور الجمعية في المجتمع المحلي، وتوسيع أثرها التعليمي والتوعوي، من خلال تشغيل برنامج تطوعي مستدام، وتنفيذ حملات تواصل رقمي، وتنظيم مبادرة تعليمية مجتمعية خلال عام ٢٠٢٦.

الهدف الاستراتيجي	الهدف التشغيلي	المؤشرات	المبادرات التشغيلية	التكلفة التقديرية	المسؤول
تعزيز الوعي المجتمعي بدور الجمعية وتوسيع أثرها	تشغيل برنامج تطوعي مجتمعي واحد على الأقل يخدم أهداف الجمعية	- عدد البرامج التطوعية المنفذة - عدد المستفيدين - نسبة مشاركة المتطوعين	تصميم برنامج تطوعي سنوي، استقطاب المتطوعين، تشغيل البرنامج ومتابعته		وحدة التطوع
	تنفيذ حملات تواصل رقمي لتعزيز حضور الجمعية المجتمعي	- عدد الحملات المنفذة - معدل الوصول والتفاعل - عدد المتابعين الجدد	إعداد خطة محتوى وتنفيذ حملات رقمية وقياس الأثر		وحدة التطوع الاتصال المؤسسي - المركز الإعلامي
	تنظيم مبادرة أو فعالية مجتمعية تعليمية خلال العام	- عدد المبادرات المنفذة - عدد المشاركين - رضا المستفيدين	تصميم مبادرة تعليمية مجتمعية وتنفيذها وتقييمها		وحدة التطوع وحدة البرامج والمشاريع - قسم المبادرات النوعية

المستهدف الخامس: تعزيز الاستدامة المالية وتنظيم الاستثمار

الوصف العام:

بناء منظومة مالية واستثمارية مستقرة ومنضبطة، تهدف إلى تصحيح الأوضاع النظامية للاستثمارات القائمة، وتعزيز استقرار الدخل، واستقطاب شراكات استراتيجية نوعية، بما يحقق الاستدامة المالية للجمعية ويدعم تنفيذ برامجها ومبادراتها خلال عام ٢٠٢٦.

الهدف الاستراتيجي	الهدف التشغيلي	المؤشرات	المبادرات التشغيلية	التكلفة التقديرية	المسؤول
تحقيق الاستدامة المالية وتعزيز التميز المؤسسي	استكمال تصحيح الإجراءات النظامية للاستثمارات التابعة للجمعية	-نسبة اكتمال التصحيح النظامي -عدد العمليات المطابقة للسياسات -عدد الملاحظات بعد التصحيح	حصر الاستثمارات، مراجعة الإجراءات، تصحيح الأوضاع واعتمادها		الشؤون المالية - المحاسبة
	تعزيز استقرار الدخل من الاستثمارات القائمة	-معدل العائد السنوي -نسبة استقرار الدخل -عدد مصادر الدخل النشطة	إعداد تقارير أداء، مراجعة العقود، وضع آلية متابعة شهرية		الشؤون المالية - تنمية الموارد
	استقطاب شراكات لدعم البرامج والأنشطة	-عدد الشراكات الموقعة -قيمة الدعم المالي/العيني -أثر الشراكات على البرامج	إعداد ملف الشراكات، استهداف الجهات، توقيع وتفعيل الاتفاقيات		الاتصال المؤسسي - العلاقات العامة

المستهدف	النشاط	العدد	المدة	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١
المالية والاستثمار	حصر جميع الاستثمارات والأصول	1	شهر	●									
	مراجعة الإجراءات النظامية والقانونية	1	شهران		●	●							
	إعداد خطة تصحيح الأوضاع	1	شهر			●							
	تنفيذ تصحيح الإجراءات النظامية	1	شهران				●	●					
	اعتماد الاستثمارات بعد التصحيح	1	شهر				●						
	إعداد تقارير أداء الاستثمارات	دوري	6 أشهر					●	●	●	●	●	●
	مراجعة العقود الاستثمارية القائمة	1	شهران					●	●				
	تحسين شروط العقود وتعزيز العوائد	1	شهران						●	●			
	إعداد ملف تعريفى للشراكات	1	شهر		●								
	استهداف الجهات المانحة والشركاء	مستمر	10 أشهر	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	توقيع مذكرات التفاهم	2	شهران					●	●				
	تفعيل الشراكات لدعم البرامج	مستمر	5 أشهر						●	●	●	●	●
	إعداد التقرير السنوي المالي والاستثماري	1	شهر										●

المستهدف السادس: تعزيز الحوكمة وتطوير بيئة العمل المؤسسية

الوصف العام:

بناء منظومة حوكمة فاعلة وبيئة عمل داعمة تضمن وضوح الصلاحيات، وانتظام عمل اللجان، واعتماد السياسات والإجراءات الأساسية، وتحسين بيئة العمل المادية والتقنية، وتنمية القدرات الإدارية للموظفين؛ بما يعزز كفاءة الأداء المؤسسي واستدامته خلال عام ٢٠٢٦.

الهدف الاستراتيجي	الهدف التشغيلي	المؤشرات	المبادرات التشغيلية	التكلفة التقديرية	المسؤول
تحقيق الإدارة الفاعلة والحوكمة الرشيدة وتحقيق التميز المؤسسي	تنفيذ لجان الحوكمة والراجعة الداخلية وممارسة مهامها	- عدد الاجتماعات المنعقدة - نسبة التوصيات المنفذة - زمن الاستجابة للتوصيات	إعداد جدول الاجتماعات، توحيد النماذج، متابعة تنفيذ التوصيات		الرئيس التنفيذي
	إعداد وتطبيق السياسات والإجراءات الإدارية والمالية الأساسية	- عدد السياسات المعتمدة - نسبة الالتزام بالإجراءات - عدد المخالفات	حصر السياسات، إعداد الأدلة، اعتمادها وتعميمها		- الشؤون الإدارية - الامتثال والحوكمة
	تحسين بيئة العمل المادية والتقنية	- نسبة تحديث التجهيزات - رضا الموظفين (%) - عدد الشكاوى	تقييم الوضع الحالي، تنفيذ التحسينات، قياس الرضا		- الشؤون الإدارية - الموارد البشرية
	تنفيذ برامج تطوير إداري أساسية للموظفين	- عدد البرامج المنفذة - نسبة المشاركة - متوسط رضا الموظفين	إعداد خطة تطوير إداري وتنفيذ برامج مهارية وإدارية		- الشؤون الإدارية - التدريب والتطوير

المستهدف	النشاط	العدد	المدة	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١
الحكومة وبيئة العمل	إعداد جدول اجتماعات لجان الحوكمة	1	شهر	●									
	عقد اجتماعات اللجنة التنفيذية	مستمر	9 أشهر		●	●	●	●	●	●	●	●	●
	عقد اجتماعات لجنة التدقيق والمراجعة	3	متفرقة			●			●				●
	عقد اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	2	متفرقة			●				●			
	توحيد نماذج المحاضر والتوصيات	1	شهر		●								
	متابعة تنفيذ التوصيات	مستمر	8 أشهر			●	●	●	●	●	●	●	●
	حصر السياسات والإجراءات المطلوبة	1	شهر	●									
	إعداد الأدلة الإجرائية الأساسية	1	شهران		●								
	اعتماد السياسات والإجراءات	1	شهر			●							
	تعميم السياسات وشرحها للإدارات	1	شهر					●					
	قياس الالتزام وتسجيل الملاحظات	مستمر	5 أشهر						●	●	●	●	●
	تقييم بيئة العمل الحالية	1	شهر	●									
	تنفيذ تحسينات المقر والتجهيزات	1	3 أشهر		●	●							
	قياس رضا الموظفين بعد التحسين	1	شهر					●					
	إعداد خطة التطوير الإداري	1	شهر	●									
	تنفيذ برامج تطوير إداري أساسية	4	متفرقة			●	●		●	●			
	قياس أثر برامج التطوير الإداري	2	متفرقة					●			●		
	إعداد التقرير السنوي للحوكمة وبيئة العمل	1	شهر										●

المستهدف السابع: تنفيذ البرامج التعليمية الرئيسية للجمعية

الوصف العام:

تشغيل البرامج التعليمية الرئيسة للجمعية بصورة منهجية خلال عام ٢٠٢٦ بما يضمن استمرارية التعليم القرآني، ورفع جودة المخرجات، وبناء مسارات نوعية للتميز، وتحفيز الطلاب، وتنمية قدراتهم العلمية والإبداعية في ضوء القرآن الكريم.

الهدف الاستراتيجي	الهدف التشغيلي (البرنامج)	المؤشرات	المبادرات التشغيلية	التكلفة التقديرية	المسؤول
تعزيز جودة تعليم القرآن الكريم	تشغيل الحلقة القرآنية وحلقات القاعدة المضنية طوال العام الدراسي	عدد الحلقات العاملة شهريًا، نسبة انتظام الطلاب، متوسط التقدم في الحفظ، نسبة اجتياز مستويات القاعدة	جدولة تشغيل الحلقات، توزيع المعلمين، متابعة الأداء التعليمي شهريًا، تقارير دورية لمستوى الطلاب		الشؤون التعليمية
	تنفيذ المسابقة القرآنية الوردية المرتبطة بالحلقات طوال العام الدراسي	عدد الزيارات، نسبة الحلقات المختبرة مرتين، نسبة التحسن، عدد المكرمين	إعداد إطار المسابقة، جدولة زيارتين لكل حلقة، تنفيذ الاختبارات، تحليل النتائج، التكريم، التقارير		الشؤون التعليمية – الإشراف والمتابعة
تعزيز جودة التعليم وتعزيز الوعي المجتمعي	تنفيذ برنامج فتية المحراب خلال شعبان ورمضان	عدد المشاركين، نسبة الالتزام، عدد المجازين في مهارات الإمامة، مستوى التحسن، رضا المشاركين	إعداد الخطة، اختيار المشاركين، حلقات مكثفة، تدريب على الإمامة والخطابة، تقويم ختامي		الشؤون التعليمية
	تشغيل برنامج ركن الإقراء طوال العام الدراسي	عدد الملحقين، نسبة الاستمرار، عدد الختمات بالسند، عدد المتون المجتازة، نسبة المجازين	إعداد الخطة العلمية، اعتماد المشايخ، فتح التسجيل، حلقات الإقراء، برامج المتون والشروح، تقويم دوري		الشؤون التعليمية
تعزيز جودة تعليم القرآن الكريم وتحقيق التميز المؤسسي	تنفيذ برنامج مبدع بالقرآن (تجريبي – ١٢ أسبوعاً)	عدد المشاركين (٤٠)، نسبة الانتظام، مستوى التقدم الإبداعي، عدد المخرجات، رضا المستفيدين	إعداد المحتوى، اختيار الطلاب، تدريب المنفذين، الجلسات الأسبوعية، التوثيق والتقييم	55,000	وحدة البرامج والمشاريع – قسم البرامج التعليمية

المستهدف	البرنامج	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١
تعزيز جودة تعليم القرآن الكريم وتحقيق التميز المؤسسي	الحلقات القرآنية والقاعدة المضئية	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	ركن الإقراء	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	فتية المحراب	■	●	●							
	المسابقة القرآنية		●	●	●	●	●	●	●	●	■
	مُبدع بالقرآن						■	●	●	●	